

## УТВЕРЖДЕНА

Решением профсоюзного комитета  
первичной профсоюзной организации  
ФГБУ «Управление по эксплуатации  
зданий Федерального Собрания  
Российской Федерации

(Протокол № 4 от 10.02.2023)

### **СОЦИАЛЬНАЯ ПРОГРАММА**

первичной профсоюзной организации  
ФГБУ «Управление по эксплуатации зданий  
Федерального Собрания Российской Федерации»

#### **1. Основные положения**

1.1. Социальная программа первичной профсоюзной организации работников ФГБУ «Управление по эксплуатации зданий Федерального Собрания Российской Федерации» на 2023-2025 (далее – социальная программа) разработана в соответствии с уставом общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее – Устав), Коллективным договором на 2022 – 2025 годы (далее – Коллективный договор), локальными нормативными актами первичной профсоюзной организации ФГБУ «Управление по эксплуатации зданий Федерального Собрания Российской Федерации» (далее – Профсоюз) и работодателя.

1.2. Социальная программа основывается на принципах социального партнерства сторон Коллективного договора для поддержки членов Профсоюза, а также работников Учреждения, не являющихся членами Профсоюза, стимулирования их участия в деятельности Профсоюза, привлечения молодежи.

1.3. В рамках социальной программы предусмотрена поддержка семей работников, имеющих несовершеннолетних детей и членов семьи с ограниченными возможностями здоровья, членов Профсоюза, оказавшихся в трудной жизненной ситуации и др.

1.4. Социальной программой предусмотрена поддержка членов Профсоюза в виде оказания материальной помощи, поощрительных выплат, организации и проведения коллективных мероприятий по направлениям (программам): «Социальная защита», «Родители», «Улыбка», «Забота», «Здоровый образ жизни», «Безопасный труд», «Поощрение членов профсоюза».

## **2. Цели и задачи Социальной программы**

2.1. Цель Социальной программы – повышение эффективности деятельности Профсоюза, создание условий для успешной работы членов Профсоюза и повышение уровня и качества их жизни, распределения и планирования финансовых средств первичной профсоюзной организации на соответствующий учетный период.

2.2. Задачи Социальной программы:

оказание правовой поддержки и содействия по вопросам защиты трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза, а также работников Учреждения, не являющихся членами Профсоюза, обратившихся за защитой своих прав;

осуществление профсоюзного контроля за соблюдением работодателем трудового законодательства;

осуществление профсоюзного контроля за охраной труда;

оказание материальной помощи членам Профсоюза;

отдых и оздоровление членов Профсоюза и членов их семей;

проведение культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий;

туристические поездки и экскурсии;

проведение конкурсов, викторин и иных мероприятий для членов Профсоюза и их семей;

иная деятельность, в рамках социального партнерства.

## **3. Основные направления деятельности**

3.1. Оказание материальной помощи членам Профсоюза осуществляется в соответствии с Положением об оказании материальной помощи членам Профсоюза, утвержденным профсоюзным комитетом.

3.2. Виды и порядок применения поощрений к членам Профсоюза определяется Положением о поощрении (награждении) членов Профсоюза, утвержденным профсоюзным комитетом.

3.3. Программа «Социальная защита» реализуется посредством оказания материальной помощи в случаях:

в связи с юбилейной датой, при достижении членом Профсоюза возраста 40, 45, 50, 55 и каждые последующие 5 лет без ограничения возраста;

в связи с регистрацией брака (впервые);

в связи с рождением или усыновлением ребенка;

в связи со смертью члена семьи/близкого родственника (муж/жена, родители, дети, полнородные и неполнородные брат/сестра);

в случае длительной болезни или дорогостоящего лечения.

3.4. Программа «Родители» реализуется посредством:

приобретения новогодних подарков для детей работников – членов Профсоюза в возрасте от 0 до 14 лет включительно;

приобретения билетов для детей работников – членов Профсоюза в возрасте от 3–х до 12-ти лет на новогодние представления;

награждения призеров конкурсов детских рисунков и участников детских спортивных соревнований, проводимых Профсоюзом и/или вышестоящими профсоюзными организациями;

оказания материальной помощи многодетному родителю (многодетной семье), родителю, имеющему ребенка-инвалида;

оказания материальной помощи в связи с зачислением ребенка члена Профсоюза в первый класс;

оказания материальной помощи (частичная компенсация) при отдыхе ребенка в детских оздоровительных учреждениях (лагерях), подведомственных Управлению делами Президента Российской Федерации;

возмещения/частичного возмещения стоимости ваучера оздоровительных комплексов Управления делами Президента Российской Федерации при оздоровлении члена Профсоюза с семьями.

3.5. Программа «Улыбка» реализуется посредством:

оказания материальной помощи (единовременная выплата) на дорогостоящее медицинское лечение, протезирование зубов.

3.6. Программа «Забота» реализуется посредством:

организации и проведения культурно-массовых мероприятий и поздравлений, приуроченных к празднованию Дня победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг., Дня защитника Отечества и Международного женского дня 8 Марта, иных государственных праздников;

оказания материальной помощи при мобилизации члена Профсоюза, близкого родственника члена Профсоюза (родители, дети, полнородные и неполнородные брат/сестра, муж/жена).

3.7. Программа «Безопасный труд» реализуется посредством:

оказания правовой поддержки и содействия в решении и реализации трудовых, правовых и социально-экономических вопросов членов Профсоюза, а также работников Учреждения, не являющихся членами Профсоюза, обратившихся за защитой своих прав;

осуществления профсоюзного контроля за соблюдением работодателем трудового законодательства, охраной труда;

оформления необходимых материалов для получения материальной помощи членами Профсоюза по страховым случаям, событиям, повлекшим за собой временную утрату трудоспособности.

3.8. Программа «Здоровый образ жизни» реализуется посредством:

организации и проведения спортивно-оздоровительных, культурно-массовых мероприятий;

участия в спортивно-оздоровительных мероприятиях, проводимых вышестоящими профсоюзными организациями, работодателем;

организации и проведения туристических поездок, экскурсий.

#### **4. Финансирование Социальной программы**

4.1. Финансирование мероприятий, реализуемых в соответствии с Социальной программой, осуществляется за счет отчислений членских профсоюзных взносов, средств работодателя, отчисляемых в соответствии с Коллективным договором на 2022-2025 годы, благотворительных взносов и пожертвований физических и юридических лиц, иных источников доходов, в соответствии с Уставом.

4.2. Реализация мероприятий, предусмотренных Социальной программой, осуществляется на основании Сметы доходов и расходов, утверждаемой конференцией делегатов на соответствующий календарный год.